

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**  
- Etablissement public de santé –

**I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement :**

Groupe hospitalier Saintes-Saint-Jean-d'Angély  
11 boulevard Ambroise Paré – BP 10326 – 17108 SAINTES CEDEX

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

EPD de Matha  
EHPAD Les couleurs du temps de Saint-Savinien

**S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :**

☐ I ☒ II ☐ III

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

Emploi fonctionnel GII : 3

**Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :**

Mme Agnès KLEIN-FEILLENS – 05 46 95 12 64 – [agnes.klein-feillens@gh-saintesangely.fr](mailto:agnes.klein-feillens@gh-saintesangely.fr)

**Nom - Prénom du Président de CME :**

Dr Alain GRENTZINGER – 05 46 95 10 76 - [secretariat-poles-cme@gh-saintesangely.fr](mailto:secretariat-poles-cme@gh-saintesangely.fr)

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :**

Bruno DRAPRON, maire de Saintes, Président du CS du groupe hospitalier Saintes-Saint-Jean-d'Angély  
05 46 92 34 37 - [cabinet-du-maire@ville-saintes.fr](mailto:cabinet-du-maire@ville-saintes.fr)

Françoise MESNARD, maire de Saint Jean d'Angély, Vice-Présidente du CS du groupe hospitalier Saintes-Saint-Jean-d'Angély  
05 46 59 56 62 – [katy.ledreff@angely.net](mailto:katy.ledreff@angely.net) – [laurence.quintard@angely.net](mailto:laurence.quintard@angely.net)

Jean-Paul GODINEAU, maire de Saint-Savinien, Président du CA de l'EHPAD de Saint-Savinien  
05 46 90 20 03 - [mairie@saintsavinien.fr](mailto:mairie@saintsavinien.fr)

Stéphane CHEDOUTEAUD, maire d'Aulnay de Saintonge, Président du CA de l'EPD de Matha  
05 46 33 10 02 - [secretariat@aulnay-de-saintonge.fr](mailto:secretariat@aulnay-de-saintonge.fr)

**Gouvernance :**

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

**Directions de site :**

- Saint Jean d'Angély : Mme Ghislaine MARCAULT
- EHPAD Saint Jean d'Angély : Mme Ghislaine MARCAULT

- Direction des soins Saint Jean d'Angély : Mme Hafida ZOUAOUI
- Matha (EHPAD – EHPAD spécialisé – FO – FAM), Brumenard (EHPAD spécialisé – FO – FAM), Henriette Favier (FO – MRS) : M. Thomas LAVAUD
- Aquitania (EHPAD – USLD) : Mme Agnès KLEIN-FEILLENS
- Saint Savinien (EHPAD – SSIAD) : Mme Annaïg ORVEN

**Directions fonctionnelles :**

- Affaires générales et contractualisation interne : Mme Ghislaine MARCAULT
- Affaires médicales : M. Adrien MOURA – Mme Suzy FERCHAUD
- Ressources humaines : Mme Pauline MAISONNEUVE
- Coordination générale des soins : Mme Anne TRAVERS
- Affaires financières, gestion de la clientèle : Mme Chantal LOVATI
- Relations avec les usagers, qualité gestion des risques : Mme Agnès KLEIN-FEILLENS  
Dr SAGNES-RAFFY
- Achats et ressources matérielles : M. Laurent CHABOT – M. Stéphane ARCHAMBAULT
- Services techniques : M. Damien KOCIK
- Système d'information, gestion du dossier patient : M. Stéphane ARCHAMBAULT
- IFMS : Mme Virginie ANEL

**Composition du directoire (hors président):**

- M. le Dr Alain GRENTZINGER, Vice-Président
- Mme Anne TRAVERS, Coordonnatrice générale des soins
- **Membres nommés :**
- Mme le Dr Isabelle AUCHER, Médecin en médecine physique et de réadaptation
- M. le Dr Damien EMERIAU, Chirurgien en urologie
- M. le Dr Jean-Philippe FILET, gynécologue obstétricien
- M. le Dr Florent PLASSE, néphrologue
- Mme Valérie NICOLAS-PETIT, cadre supérieur de santé pôle ville-hôpital
- **Invités permanents :**
- M. le Dr Antony DELHOMME, Vice-PCME, urgentiste
- M. le Dr Olivier BLANC, Vice-PCME, pharmacien,
- Mme Agnès KLEIN-FEILLENS, Directrice générale adjointe,
- Mme Ghislaine MARCAULT, Directrice de site de Saint Jean d'Angély
- M. le Dr Xavier CHAUMET, Médecin responsable du DIM du GHT

**Pôle médicaux et médico-techniques :**

- Pôle médecine et spécialités - Saintes
- Pôle M2 R – Saint Jean d'Angély
- Pôle Ville-Hôpital - GH
- Pôle chirurgie - GH
- Pôle psychiatrie - GH
- Pôle soins critiques - GH
- Pôle Parents-Enfants - GH

**Description de la contractualisation interne :**

L'établissement fusionné ne s'est pas encore engagé dans la contractualisation interne. En revanche, le dialogue de gestion médico économique est structuré avec les pôles d'activité dans la construction et le suivi de l'EPRD avec un pilotage trimestriel Pôle, DIM, DAF, DG.

## II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

Le GH Saintes-Saint Jean d'Angély est un des deux établissements de recours du département avec le CH de La Rochelle. Il a donc un rôle clé à la fois sur le territoire de son GHT et à l'échelle départementale. Développer l'attractivité de l'établissement pour conforter ou renforcer les équipes médicales des différentes filières est un enjeu des prochaines années. Il s'agit aussi d'investir pleinement le projet médical partagé du GHT.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

**Catherine VAURE – Directrice adjointe de la Délégation départementale ARS de la Charente-Maritime**

**Personne à contacter à l'agence régionale de santé :**

**Laurent FLAMENT – Directeur de la délégation départementale ARS de la Charente-Maritime**  
[laurent.flament@ars.sante.fr](mailto:laurent.flament@ars.sante.fr)  
**05 46 68 49 01**

## **PROFIL DU CANDIDAT**

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

(Projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux structurant, conduite du dialogue social, conduite du dialogue de gestion...)

- L'établissement à l'échelle du groupe hospitalier est récent (1<sup>er</sup> janvier 2024),
- Si la fusion juridique est achevée, la gestion du changement dans le pilotage médical des deux sites est toujours d'actualité. L'installation des pôles transversaux, des réorganisations de l'offre, du case mix et du parcours patients entre les deux sites est à accompagner par le chef d'établissement,
- Aptitudes managériales confirmées via une expérience solide au sein d'une direction d'un établissement sanitaire,
- Expérience de conduite de projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux, conduite d'un dialogue de gestion,

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Connaissances techniques dans le domaine financier au regard de la situation financière de l'établissement,
- Connaissances solides relatives au statut et aux missions d'un établissement de santé de cette dimension,

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Capacité à développer une vision stratégique sanitaire et médico-sociale pour l'établissement
- Capacité à instaurer un dialogue constructif et à obtenir l'adhésion dans un contexte social et budgétaire tendu. Savoir expliquer la stratégie, la faire partager, en définir les implications et les déclinaisons
- Savoir-faire en matière de coopérations territoriales avec les autres établissements
- Aptitudes au développement des coopérations avec l'offre de premiers recours
- Capacité à positionner l'établissement dans son rôle territorial de proximité
- Savoir adapter son établissement aux contraintes financières dans un objectif de maintien de la qualité des prestations et des conditions de vie au travail des agents.

### **III - MISSIONS ET ACTIVITES** (à remplir par l'établissement)

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

**Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Le groupe hospitalier Saintes - Saint-Jean-d'Angély est l'établissement support du GHT Charente Maritime Sud rayonnant sur 250.000 habitants sur une géographie de villes moyennes et zones rurales.

Le premier projet d'Etablissement post fusion sera à conduire en 2026. Le PMPV2 sera adopté le 3 juillet 2025. Le pilotage financier est un enjeu important du poste, le groupe hospitalier connaissant d'importantes tensions en trésorerie (suivi COREVAT)

**Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

La gouvernance est structurée, formalisation d'une charte de gouvernance. Pas de délégation vers les pôles cliniques.

Organigramme de direction : décision n°22 organigramme de transition suite à la mutation du directeur et de deux directeurs adjoints.

**Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

GCS (Imagerie, Médecine nucléaire, Biologie, chirurgie), le chef d'établissement est l'administrateur de ces coopérations institutionnalisées en GCS de Moyens ou de prestations médicales croisées.

Un GIP blanchisserie.

La mutualisation au sein du GHT concerne deux domaines non réglementaires : fonction expertise travaux et Biomédical.

**Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

La situation financière de l'établissement implique un pilotage très resserré en interne et en externe des EPRD et de la trésorerie (dialogue de gestion avec l'ARS) et un renforcement du contrôle de gestion.

#### **Principaux projets à conduire :**

- Elaboration du premier projet d'Etablissement à l'échelle du groupe hospitalier
- Modernisation des pharmacies
- Stérilisation territoriale
- Rénovation complète du secteur médico-social du site de Saint-Jean-d'Angély
- Finaliser les opérations Ségur (Urgences Saintes, Chirurgie Saint-Jean-d'Angély)
- Mettre en œuvre un plan d'action d'amélioration de la qualité et la sécurité dans les EHPADs de Saint Jean d'Angély suite à l'inspection réalisée par l'ARS et le Département.

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

*Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.*

##### **Objectifs du PRS/ SROS et plan d'action à décliner au sein du territoire :**

- organiser des parcours de santé sans ruptures, assurer un accès à la santé pour tous, y compris en cas d'urgence
- améliorer la qualité et la sécurité des pratiques et des organisations
- renforcer la prévention et l'action sur les déterminants de santé
- prévenir et gérer les situations sanitaires exceptionnelles

##### **Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS/SROS**

En tant qu'établissement de recours, le GH Saintes-Saint Jean d'Angély est concerné par la plupart des objectifs du PRS

##### **Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

**Un nouveau projet d'Etablissement est à élaborer avec les instances du GH.**

##### **Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :**

**Le CPOM est prolongé du 1<sup>er</sup> juillet 2025 au 31 mars 2026 par l'ARS NA**

Signé pour la période initiale de : 2019 -2023

##### **Appartenance à une direction commune :**

**Le GH est le fruit de 14 ans de direction commune. Après fusion la direction commune unit un groupe hospitalier et deux établissements médico-sociaux.**

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

##### **Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :**

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

**Appartenance à un GHT :**

Créé le ou projet en cours : Juillet 2016

Etablissement concernés : 5 établissements

**Autre forme de coopération (à préciser) :**

**V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT****V – 1) Budgétaires**▪ **Charges du compte de résultat principal**

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

NB : pour 2023 (n-2), consolidation des comptes CH Saintes et CH Saint Jean d'Angély.

DEPENSES	COMPTE FINANCIER (n-2) (consolidé Saintes St Jean)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)	EPRD (n)
Titre I	167 714 343	170 830 700	173 264 289	175 874 360
Titre II	58 480 238	59 933 767	64 277 425	64 434 332
Titre III	25 551 625	26 713 829	25 043 939	26 736 650
Titre IV	13 544 816	12 661 856	14 888 355	13 428 976
<b>TOTAL</b>	<b>265 291 022</b>	<b>270 140 152</b>	<b>277 474 008</b>	<b>280 474 218</b>

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2) (consolidé Saintes St Jean)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)	EPRD (n)
Titre I	204 904 903	208 205 073	206 164 976	214 892 463
Titre II	12 082 987	11 619 515	13 386 960	13 092 800
Titre III	42 075 530	37 234 092	46 346 721	44 618 864
<b>TOTAL</b>	<b>259 063 420</b>	<b>257 058 680</b>	<b>265 898 657</b>	<b>272 604 127</b>

(Montant par titre en M€)

**Commentaires sur la situation budgétaire :**

Eléments constitutifs du résultat comptable (n-1)

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

▪ **Tableau de financement de l'exercice « N »**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
12 414 105	8 635 485

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
10 127 500	12 019 020	//	//

**Indicateurs de performance financière :**

Taux de marge brute n-2/n-1

- n-2 :
- n-1 : -0,5 (GH Saintes Angély)

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

- n-2 :

- n-1 : - 13 766 616 € (GH Saintes Angély)

Durée apparente de la dette n-2/n-1

- n-2 :
- n-1 : -15 (GH Saintes Angély)

**Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années :**

- Reconfiguration des urgences. Sites de Saintes opération Ségur, Investissement à conduire également sur le site de Saint-Jean-d'Angély,
- Ségur investissement :
  - restructuration des urgences générales de Saintes: 9,885 M € -durée 3 ans (2025 à 2027)
  - maintien et confortement de la chirurgie de St Jean d'Angely : 2, 7 M€ - (fin en 2026)
- Opération radiothérapie : renouvellement des accélérateurs de particules : travaux (1,88 M€) et équipements (5,83 M€)
- Extension PUI/Laboratoire. Nouvelle dissolution selon trois scénarios (Stérilisation territoriale ou modernisation des trois stérilisations sur les trois sites,
- Modernisation reconfiguration du nombre de structures médico-sociales : site de Brumenard, psychiatrie, Aquitania long séjour,
- Modernisation EPD Matha (en cours),
- Nouveau projet médico-social pour 220 lits d'EHPAD du site de Saint-Jean-d'Angély.

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

	Nombre
<b>ETP médicaux :</b>	195.4
- dont médecins (hors anesthésistes) :	148.2
- dont anesthésistes :	8.2
- dont chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens) :	27.2
- dont gynécologues-obstétriciens :	11.8

	Nombre
<b>ETP non médicaux :</b>	2012.94
- dont personnels de direction et administratifs :	270.85
- dont personnels des services de soins :	1207.31
- dont personnels éducatifs et sociaux :	16.78
- dont personnels médico-techniques :	110.55
- dont personnels de rééducation :	35.83
- dont personnels techniques ouvriers :	371.62

**Commentaires sur les effectifs :** (Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié, ...)

- 23% de postes vacants PM – Taux le plus important sur le G5
- Recours important à l'intérim médical en conséquence : 1.8M€ en 2024
- Des services en difficultés importantes de recrutement : oncologie, pneumologie, pédiatrie, urgences, anesthésie
- Enjeux du renouvellement générationnel des équipes médicales du site de Saint Jean d'Angély
- Nombre d'internes trop restreint et le plus faible du G5 (↘3% depuis 2019 versus +13% pour les autres ES du G5)

**Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :**

**Taux d'absentéisme 2024 : 9.09%**



**Taux de turn-over 2024 : 9.55%**

**Nombre moyen de jours de formation par agent : 2.86**

## V – 2) Activité

### Données sur le PMSI

Nombre de séjours réalisés en n-1 : cf l'item demandé juste en dessous !

Evolution activité sur trois ans en volume (nombre de séjours T2A) et en valorisation (montants des recettes T2A) :

MCO :

2022 : 73654 RSS, Valo 100% T2A 96 614 322 €

2023 : 75458 RSS, Valo 100% T2A 103 247 595 €

2024 : 77634 RSS, Valo 100% T2A 110 996 568 €

HAD :

2022 : 2358 séjours, 28085 journées, valo 100% T2A 6 212 977€

2023 : 1213 séjours, 27014 journées, valo 100% T2A 6 116 481€

2024 : 1404 séjours, 30841 journées, valo 100% T2A 7 358 284€

Evolution du case-mix sur deux ans : cf Ovalide, tout y est.

Dernier indice de performance connu : Quel indice de performance ? IPDMS ? IPDMS 2024  
global=1,030

### Activité en psychiatrie année n-1

Nombre de séjours temps plein : 318

DMS en hospitalisation temps plein : 28,7 jours

Pourcentage de séjours de plus de 90 jours/nombre de séjours total : 4,7%

Nombre de séjours en hospitalisation de jour : 567

### Activité d'hospitalisation année n-1 (Activité globale - Source PMSI)

NB : Mentionner le % ambulatoire

Taux chir ambulatoire : 49,2%

Indicateurs :

TOTAL RSA :

		Activité
CI_A1	Nb de RSA de médecine (HC)	13001
CI_A2	Nb de RSA de chirurgie (HC)	4500
CI_A3	Nb de RSA d'obstétrique (HC)	1350
CI_A4	Nb de RSA de médecine (ambulatoire)	6696
CI_A5	Nb de RSA de chirurgie (ambulatoire)	3442
CI_A6	Nb de RSA d'obstétrique (ambulatoire)	674
CI_A7	Nb de séances de chimiothérapie	12473
CI_A8	Nb de séances de radiothérapie	21944
CI_A9	Nb de séances d'hémodialyse	12976
CI_A10	Nb de séances autres	578
CI_A11	Nb de naissances	1204
CI_A12	Nb d'actes chirurgicaux	7830
CI_A13	Nb d'ACTU	Je ne sais pas ce qu'est un ACTU
CI_A14	Nb d'actes d'endoscopies	6804
CI_A15	Nb minimum de racines de GHM pour 80 % des séjours	125

<b>SSR</b>	nombre de RHA sur trois ans	2022 : 8309 2023 : 8127 2024 : 7630
------------	-----------------------------	---

**USLD et activités médico-sociales :****Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat, ...) :**

Le groupe hospitalier Saintes – Saint-Jean-d'Angély présente encore des fragilités démographiques pour satisfaire la demande de soins des populations de son territoire. Etablissement de recours le plus éloigné du CHU de la subdivision, le groupe hospitalier n'est pas suffisamment soutenu démographiquement pour renouveler ses équipes médicales. Des taux de fuite significatifs sont par conséquent observés vers Bordeaux, la Charente, Rochefort et La Rochelle. La crise covid a également favorisé les cliniques Vivalto en chirurgie. Le potentiel de développement de l'activité est par conséquent très significatif dès lors que l'hôpital parvient à consolider les équipes médicales devant prioritairement être confortées (urgences, ortho-traumato, oncologie, pneumologie).

En revanche, le plateau technique est bien dimensionné et de haut niveau (3 scanners dont un interventionnel, 3 IRM dont un 3T en cible, 2 Halcyons en radiothérapie, médecine moléculaire via un GCS avec le SINEM).

Les coopérations médicales sont toutes structurées via des GCS au bénéfice de la stabilité institutionnelle de la politique de coopération.

GCS SIMS en imagerie

GCS médecine nucléaire

GCS en chirurgie pour dynamiser l'activité du bloc du site de Saint-Jean-d'Angély

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés, ...) :**

La fusion a permis de doter le groupe hospitalier de 11 à 12 salles de bloc qui en 2024/2025 ne sont pas toutes ouvertes du fait de l'indisponibilité sur deux métiers :

- MAR,
- IBODES.

Le pôle chirurgie a un potentiel de croissance très important sur les 5 prochaines années :

- Sur le segment HGE/ chirurgie digestive,
- En étendant le case mix avec la chirurgie vasculaire et chirurgie ORL via des coopérations (Bordeaux et la Rochelle/Rochefort),
- Via l'installation d'une équipe à renouveler en orthopédie traumatologie.

**VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE****Lits et places installés (Source SAE) - Indicateurs :**

		Nombre
CI_AC1	Nb de lits installés en médecine	
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs	8
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue	6
CI_AC4	- dont lits de réanimation	12
CI_AC5	Nb de places installées en médecine	
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie	
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie	
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique	
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique	

**Plateaux techniques (Source SAE) - Indicateurs :**

		Nombre
CI_E1	Nb de scanners	3
CI_E2	Nb d'IRM	2 + 1 autorisation non installée
CI_E3	Nb de TEP-SCAN	1
CI_E4	Nb de tables de coronarographie	1
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale	11
CI_E6	Niveau de la maternité	2B
CI_E7	Nombre de B (B et GHN à partir de 2009)	

## II- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

- La réorganisation de l'offre entre les deux sites du groupe hospitalier a été pour l'essentiel réalisée avant la fusion (périnatalité),
- Un plateau technique moderne et complet dont l'exploitation est optimisée via des GCS (Imagerie, radiothérapie, Médecine nucléaire),
- Des fragilités démographiques sur certains segments,
- Pilotage financier rigoureux pour réamorcer la CAF brute et sortir de la crise de Trésorerie.
- La CAF nette s'améliorera « naturellement » à partir de 2028 en accélérant le redressement financier jusqu'en 2032 en raison de l'allègement du capital restant dû en lien avec le financement par l'emprunt du nouvel hôpital de Saintes (2007).

## VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, PRE (le cas échéant), EPRD, Tableaux IDAHO du compte financier, Rapport de la chambre régionale des comptes et de la MEEF

**Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

--

Bordeaux, le